

Checkliste: Sind wir ein gutes Team?

Kriterium	Schlechtes Team	Gutes Team
<i>Ziele</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Teammitglieder verfolgen vorrangig eigene Ziele, • Gemeinsame Teamziele existieren nicht, • Gemeinsame und individuelle Ziele stimmen nicht überein 	<ul style="list-style-type: none"> • Teammitglieder verfolgen vorrangig gemeinsame Ziele, • Gemeinsame Teamziele sind miteinander vereinbart
<i>Kommunikation und Informationsfluss</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Es existieren vorrangig verdeckte Informationen, d.h. nicht jeder erhält alle notwendigen Informationen, • Kein geregelter Informationsaustausch vereinbart, • Kommunikation findet zufällig statt, • Teammitglieder sind nicht kritikfähig 	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen werden offen verteilt, jeder erhält die zur Aufgabenerfüllung notwendigen Informationen, • Offenes Feedback untereinander • Kommunikation ist geregelt, es gibt Fixpunkte (z. B. Teambesprechungen) der Kommunikation, • Hohe Kritikfähigkeit im Team
<i>Vertrauen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Wenig gegenseitiges Vertrauen, kein offener Umgang untereinander 	<ul style="list-style-type: none"> • Starkes gegenseitiges Vertrauen, Offener Umgang miteinander
<i>Regeln und Vereinbarungen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Es gibt keine Spielregeln und Vereinbarungen zur Zusammenarbeit im Team, • Spielregeln zur Zusammenarbeit sind nicht allen Teammitgliedern bekannt oder werden nicht von allen Teammitgliedern getragen 	<ul style="list-style-type: none"> • Spielregeln für Zusammenarbeit, Konfliktlösung und Problembewältigung sind allen Teammitgliedern bekannt und werden von diesen akzeptiert
<i>Entscheidungsfindung</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungen werden durch einzelne gefällt, • Getroffene Entscheidungen werden nicht von allen Teammitgliedern getragen 	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungsfindung ist für alle Teammitglieder transparent, • Entscheidungen werden beteiligungsorientiert getroffen • Getroffene Entscheidungen werden von den Teammitgliedern akzeptiert
<i>Motivation</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vorwiegend erfolgt eine Motivation zur Erreichung der Teamziele von außen 	<ul style="list-style-type: none"> • Motivation zur Erreichung der Ziele geht vom Team selbst aus, Teammitglieder motivieren sich gegenseitig
<i>Rollen und Aufgabenteilung</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Keine klare und faire Aufgabenteilung, • fehlende Verantwortungsübernahme durch die Teammitglieder 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben und Rollen sind im Team klar und fair verteilt, • Verantwortlichkeiten sind definiert

Arbeitet ihr Team nicht optimal zusammen? MA&T unterstützt Sie gerne bei der Teamentwicklung in Ihrem Unternehmen. Informieren Sie sich auf www.mat-md.de über unsere Referenzen im Bereich Teamentwicklung oder kontaktieren Sie uns.

Ihr MA&T Ansprechpartner: Gudrun Stahn, +49 391 7347408, gudrun.stahn@mat-md.de